

**Wszyscy,
którzy pobrali SIWZ**

Dotyczy przetarg nieograniczony p.n.:

Kompleksowa usługa ochrony mienia oraz utrzymanie czystości w budynku Centrum Technologii Audiowizualnych we Wrocławiu.

Zamawiający na podstawie art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010r. Nr 113 poz. 759 z późn. zm.) informuje, że w przedmiotowym postępowaniu wpłynęły następujące pytania:

Pytanie nr 9.

Prosimy o przedstawienie Wykonawcy danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę w układzie: stanowisko, rodzaj umowy o pracę, wiek pracownika, ogólny staż pracy, staż pracy u Zamawiającego, etat, wynagrodzenie zasadnicze, stałe dodatki (np.: stażowy, premia regulaminowa?), wynagrodzenie brutto, ZUS pracodawcy, średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy). W razie nabycia ewentualnych uprawnień do wypłaty nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia oraz terminu jego wypłaty.

Odpowiedź brzmi:

Stanowisko: Sprzątaczką

rodzaj umowy: umowa o pracę na czas nieokreślony

wiek pracownika: 54 lata

ogólny staż pracy: stan na dzień 31.01.2013 r. - 11 lat, 10 miesięcy, 11 dni, stan na dzień 28.02.2013 r. - 11 lat, 11 miesięcy, 10 dni.

staż pracy u Zamawiającego: stan na dzień 31.01.2013 r. - 6 miesięcy, stan na dzień 28.02.2013 r. - 7 miesięcy.

Etat: 8/8 etat

wynagrodzenie zasadnicze: 2 100,00 zł brutto

stałe dodatki (np.: stażowy, premia regulaminowa): dodatek stażowy w wysokości: 231,00 zł brutto

wynagrodzenie brutto: 2 331,00 zł brutto

ZUS pracodawcy: 400,71 zł brutto

średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech miesięcy: 2 771,58 zł brutto

średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich sześciu miesięcy: 2 551,29 zł brutto

Pytanie nr 10.

Czy Zamawiający zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przejętych pracowników w razie rozwiązania kontraktu?

Odpowiedź brzmi:

Tak.

Pytanie nr 11.

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4 a ustawy z dnia 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. Z 1995 r., Nr 1, poz. 2 z późn. zm.). Jeżeli „tak” to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informacje czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia.

Odpowiedź brzmi:

Nie dotyczy.

Pytanie nr 12.

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z art. 4 a ustawy z dnia 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. Z 1995 r., Nr 1, poz. 2 z późn. zm.), Zamawiający wypłacił wszystkie wymagane umowy.

Odpowiedź brzmi:

Nie dotyczy.

Pytanie nr 13.

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, z późn. zm.).

Odpowiedź brzmi:

Nie dotyczy.

Pytanie nr 14.

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.), Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty?

Odpowiedź brzmi:

Nie dotyczy.

Pytanie nr 15.

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 20056 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzenia (Dz.U. Nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź brzmi:

Nie dotyczy.

Pytanie nr 16.

W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzenia (Dz.U. Nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź brzmi:

Nie dotyczy.

Pytanie nr 17.

.Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz.U. Nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź brzmi:

Nie dotyczy.

Pytanie nr 18.

Czy pracownikom przewidzianym do przejścia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź brzmi:

Nie.

Pytanie nr 19.

Czy pracownikom przewidzianym do przejścia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4 a ustawy z dnia 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (DZ.U. Z 1995, N r 1, poz. 2 z późn.zm.)

Odpowiedź brzmi:

Nie dotyczy.

Pytanie nr 20.

Prosimy o potwierdzenie czy wykonawca ma przejąć wprost od Zamawiającego (na podstawie art. 23 ¹ Kodeksu Pracy) tylko tych pracowników, którzy zostali uprzednio przekazani Zamawiającemu przez dotychczasowego Wykonawcę we wskazanym trybie, czy wprost od poprzedniego Wykonawcy? Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników tj. Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚŚ etc.

Odpowiedź brzmi:

Pracownicy przekazywani przez nas w ramach art. 23 ¹ k.p. nie są pracownikami przejętymi od poprzedniego Wykonawcy. W załączeniu przekazujemy: Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚŚ.

Pytanie nr 21.

Czy przeciwko Zamawiającemu toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejścia? Jeżeli tak, to w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwot, ile zaś pozostają w trakcie rozpoznania?

Odpowiedź brzmi:

Nie.

Pytanie nr 22.

Czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wnioskodawcy w trybie art. 23 ¹ K.P. powstałe przed dniem przekazania, w szczególności z tytułu art. 4 a ustawy z dnia 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń

u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. Z 1995 r., Nr 1, poz. 2 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. Z 1997 r., Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

Odpowiedź brzmi:

Zgodnie z art. 23¹ k.p. za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy, powstałe przed przejściem części zakładu pracy na innego pracodawcę, dotychczasowy i nowy pracodawca odpowiadają solidarnie. Przepisy w/w ustaw nas nie dotyczą, w związku z tym nie ponosimy odpowiedzi z tych tytułów.

Pytanie nr 23.

Czy istnieją jakiegokolwiek odrębne porozumienia, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi, w których pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę?. Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudniania lub wynagradzania, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy?

Odpowiedź brzmi:

Nie.

Pytanie nr 24.

Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową oraz przedemerytalną? Dane na temat działających związków zawodowych.

Odpowiedź brzmi:

Nie.

Pytanie nr 25.

Czy na dzień przyjęcia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłaceniu składek ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów itp.).

Odpowiedź brzmi:

Nie

Pytanie nr 26.

Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich (w szczególności: z powodu chorób zawodowych, urlopów macierzyńskich, wychowawczych, czy mają zaległy urlop (wykaz na dzień przyjęcia).

Odpowiedź brzmi:

Pracownik posiada jeden dzień zaległego urlopu wypoczynkowego za 2012 r.– stan na dzień 31.01.2013 r. - oraz urlop wypoczynkowy za rok bieżący tj.: 2013 r. - 26 dni.

Pytanie nr 27.

Stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników.

Odpowiedź brzmi:

Nie dotyczy.

Pytanie nr 28.

Czy Zamawiający tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.

Odpowiedź brzmi:

Tak. Wysokość odpisu podstawowego – 1093,93 zł.

Pytanie nr 29.

Czy Zamawiający posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?

Odpowiedź brzmi:

ZFŚS został utworzony z dniem 01.01.2013 r. Zgodnie z przepisami pierwsza rata odpisu podstawowego przekazana zostanie na rachunek bankowy do 31.05.2013 r.

Pytanie nr 30.

Czy Zamawiający gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystane do dnia przekazania pracowników środki z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art. 23¹ K.p. pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np. o 6-10m miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art. 7 ust. 3 b ustawy o ZFŚS.

Odpowiedź brzmi:

Tak. Zamawiający gwarantuje przekazanie środków z ZFŚS wraz z przekazywanymi pracownikami. Kwota do przeniesienia 1093,93 zł brutto. Ewentualny wzór porozumienia przygotowany zostanie przez naszych prawników i dostany osobnym pismem.

Pytanie nr 31.

Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?

Odpowiedź brzmi:

Nie.

Pytanie nr 32.

Czy spłaty pożyczek mają służyć po przekazaniu pracowników na konto Zamawiającego, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię?

Odpowiedź brzmi:

Nie.

Pytanie nr 33.

Czy zamawiający wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad i w jakiej wysokości i jak często?

Odpowiedź brzmi:

Nie.

Pytanie nr 34.

Czy do dnia przejęcia Zamawiający posiada jakiegokolwiek zobowiązania z tytułu płatnych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczasy pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?

Odpowiedź brzmi:

Nie.

Pytanie nr 35.

Czy do dnia przekazania pracownicy nabeżdą u Zamawiającego prawo do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFŚS? Jeśli tak, to jakich i w jakich wysokościach?

Odpowiedź brzmi:

Nie.

Pytanie nr 36.

proszę o informację ile średnio w miesiącu pani sprzątająca wypracowuje nadgodzin oraz wysokość jej premii rocznej (brutto)?

Odpowiedź brzmi:

pracownik nie świadczy pracy w godzinach nadliczbowych. Świadczenie takie miało miejsce tylko w bieżącym miesiącu - było to 18 godzin i spowodowane było naprawdę bardzo ważnymi potrzebami pracodawcy.

Pracodawca w swoich przepisach płacowych nie ma składnika wynagrodzenia takiego jak: premia roczna, istnieje możliwość wypłaty nagrody ale tylko na wniosek pracodawcy.

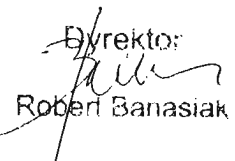
W związku z udzielonymi odpowiedziami na pytania, Zamawiający zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy PZP zmienia treść SIWZ tj. termin składania i otwarcia ofert tj:

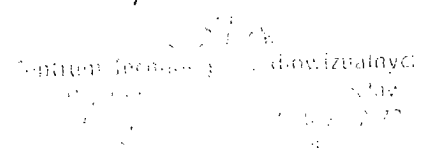
X. MIEJSCE ORAZ TERMIN SKŁADANIA OFERT.

Ofertę należy złożyć w zamkniętej kopercie (opakowaniu) w siedzibie Zamawiającego we Wrocławiu, ul. Wystawowa 1, sekretariat **nie później niż dnia 08.02.2013r. do godz. 09:00.**

XI. MIEJSCE, SPOSÓB I TERMIN OTWARCIA OFERT.

1. Otwarcie ofert nastąpi dnia **08.02.2013r. o godz. 09:15** w siedzibie Zamawiającego we Wrocławiu, ul. Wystawowa 1, sekretariat.

Dyrektor

Robert Banasiak


Zamawiający
ul. Wystawowa 1
50-100 Wrocław
tel. 71 37 45 46
fax 71 37 45 47
e-mail: biuro@zaw.zawro.pl